

Mitarbeiter:in Alltagsgestaltung, 80-100%

jetzt Niedersimmental AG, Erlenbach i. S. | Kanton Bern

Du hast Freude daran, den Alltag älterer Menschen mit **Herz, Kreativität** und **abwechslungsreichen Aktivitäten** zu bereichern? Du begegnest unseren Bewohnenden mit Empathie und Wertschätzung und möchtest Verantwortung übernehmen? Dann passt du genau zu uns! ❤️

Unser ATG-Team sorgt mit viel Engagement, Kreativität und Herz dafür, dass sich unsere Bewohnenden bei uns wohlfühlen und ihren Alltag aktiv und selbstbestimmt erleben können. Dabei gehen wir auf die individuellen Bedürfnisse und Ressourcen unserer Bewohnenden ein und schaffen mit Gruppen- und Einzelaktivitäten, kulturellen Anlässen und Ausflügen **wertvolle Begegnungen** und **schöne Momente!**

Diesen Beitrag kannst du leisten

- Planung, Durchführung und Evaluierung von Gruppen- und Einzelaktivitäten in der Alltagsgestaltung unter Berücksichtigung unterschiedlicher Bedürfnisse unserer Bewohnenden
- Mitverantwortung für die Planung, Durchführung und Weiterentwicklung von kulturellen Anlässen und Ausflügen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit in allen Bereichen, insbesondere mit der Pflege und Gastronomie
- Betreuung von freiwilligen Mitarbeitenden im Fachbereich Alltagsgestaltung
- Dokumentation der elektronischen Pflegedokumentation (Care Coach)
- Materialbewirtschaftung des Bereichs Alltagsgestaltung
- Ausführung von organisatorischen und administrativen Arbeiten
- Mitarbeit bei der Anleitung der Lernenden Fachfrau/-mann Gesundheit

Das bringst du mit

- Dipl. Fachfrau/-mann für Alltagsgestaltung und Aktivierung (LeA Stufe 3)
- Ein Herz für ältere Menschen, Empathie und Kreativität
- Wertevorstellungen, die Toleranz, Wertschätzung und Achtsamkeit beinhalten
- Eine offene, fröhliche, gewinnende Art und eine konstruktive Feedbackkultur, die zu einer guten Zusammenarbeit im Team von sechs Personen beiträgt
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie sicherer Umgang mit EDV

Das kannst du von uns erwarten

- Faire Anstellungs- und Arbeitsbedingungen nach Personalreglement
- Möglichkeit, persönliche und fachliche Stärken weiterzuentwickeln und dabei Neues zu lernen
- Jährliches internes Weiterbildungsprogramm für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Möglichkeit auf finanzielle Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen
- Interne Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Führungskonzept, welches auf Autonomie, Eigenverantwortung und soziale Interaktion setzt (Positive Leadership)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit interner Spezialistin für gute Arbeitsbedingungen und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden
- Familienfreundlichkeit: Auszahlung zusätzlicher Betreuungszulage
- Treueprämie in Form von bis zu 11 Ferientagen oder bis zu einem halben Monatslohn
- Gut erreichbarer Arbeitsort, gratis Parkplatz
- Vergünstigtes Verpflegungsangebot für Mitarbeitende, gratis Pausen-Heissgetränke (Tee, Kaffee, Ovo, Heisse Schoggi)
- 20% Rabatt auf alle rezeptfreien Produkte in einer regionalen Apotheke
- Mitarbeitendenanlässe und Ausflüge zur Teamstärkung
- Weihnachts- und Geburtstagsgeschenk

Weitere Informationen zur Stelle

Fragen beantwortet gerne:



Silvia Steiner

Mitglied der Geschäftsleitung, Bereichsleitung Hotellerie & Infrastruktur

silvia.steiner@jetzt-nst.ch

Bewerben unter: <https://jetzt-nst.ch/bei-uns-arbeiten/>